

## **1. PREMESSA**

Con il presente Codice Etico (di seguito il “Codice”), Elettronica Conduttori S.r.l. (di seguito la “Società”) intende formalizzare l’insieme dei valori riconosciuti, accettati e condivisi, nonché gli impegni e le responsabilità assunte nei confronti dei soggetti con i quali la Società entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale.

Con l’assunzione e la pubblicazione del presente Codice, la Società non intende soltanto rispettare quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001 ma individuare specifiche norme di comportamento che, insieme ad una efficace politica aziendale anticorruzione, definiscano i principi e le norme che disciplinano la propria attività commerciale.

In tale contesto, il Codice evidenzia i valori fondamentali, gli standards di riferimento e le norme di condotta, fissando i principi cui devono ispirarsi i comportamenti di tutti i soggetti che operano all’interno della Società e/o in nome della stessa nei rapporti con i terzi interessati.

A tutela della propria immagine, rispettabilità e salvaguardia delle proprie risorse la Società non intratterrà rapporti di alcun genere con soggetti che non intendano operare nel rispetto della normativa vigente, che non condividano i principi etici e le regole comportamentali previste nel presente Codice.

Questo Codice analizza ed esplicita esigenze non di carattere non meramente legale ed economico bensì di un preciso impegno sociale e morali nei confronti dell’intera collettività.

La verifica dell’applicazione del Codice è di competenza del Consiglio di Amministrazione della Società (*da aprile sono amministratore unico*) che potrà farsi promotore di proposte di integrazione e/o modifica dei contenuti di modo da garantirne la conformità alle normative di volta in volta vigente ed alle diverse esigenze che potranno sorgere nell’ambito del quale la Società opera. Il Consiglio verifica almeno una volta all’anno la necessità di integrare e/o modificare il Codice.

L’infrazione delle disposizioni stabilite dal Codice è considerata un’infrazione ai doveri di correttezza e buona fede che debbono ispirare i rapporti tra le parti.

## **2. DESTINATARI**

Sono destinatari del Codice gli Amministratori, i soci, i dipendenti, i fornitori i collaboratori e tutti i soggetti che operano in nome e per conto della Elettronica Conduttori S.r.l., sia attualmente che in futuro.

Ne consegue che i principi e le disposizioni del Codice sono vincolanti per tutti i destinatari costituendo *specificazioni* esemplificative dei più generali obblighi di diligenza, correttezza e lealtà che devono ispirare gli stessi nello svolgimento delle proprie attività.

La Società si impegna a promuovere la conoscenza effettiva del Codice presso ogni deposito e/o unità organizzativa, attraverso una diffusione capillare del Codice stesso a tutti i destinatari che sono pertanto tenuti a conoscerne i contenuti, osservarne i principi ed i valori come oltre specificati.

	<b>CODICE ETICO</b>	N°	CE01
		Rif. PO:	PO 0510-01
		Rev. 01	del 12/02/20

### 3. PRINCIPI ETICI E VALORI DI RIFERIMENTO

#### - LEGGI E REGOLAMENTI:

La Società opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui svolge la propria attività. Tale impegno richiede che anche i soggetti con cui la Società intrattiene rapporti – a qualunque titolo – agiscano nei suoi confronti con regole e modalità ispirate agli stessi valori.

In tale contesto particolare attenzione viene posta al rispetto delle normative che regolano ogni forma di discriminazione, corruzione, lavoro forzato o minorile.

#### - ONESTÀ

L'onestà rappresenta da sempre il principio fondamentale su cui la Società ha basato la propria attività, dalle origini ad oggi. Pertanto i rapporti con e tra tutti i destinatari debbono essere improntati a criteri comportamentali di correttezza, collaborazione, lealtà e rispetto reciproco.

La Società vigila affinché i propri amministratori, dipendenti, collaboratori e rappresentanti non violino gli obblighi ed i doveri inerenti il loro ufficio per ricevere promesse di denaro o comunque vantaggi di vario tipo.

#### - RISERVATEZZA

I destinatari devono garantire la segretezza di quelle informazioni riservate o comunque confidenziali acquisite in ragione della loro attività, nel rispetto delle norme e dei regolamenti vigenti, nonché delle procedure interne.

Deve intendersi "informazione riservata" la conoscenza di un progetto, una proposta, un'iniziativa, un'intesa, un impegno, un accordo, un fatto o un evento – anche se futuro ed incerto – relativi alla sfera di attività della Società che non sia di dominio pubblico e che se resa pubblica potrebbe determinare un pregiudizio alla stessa.

E' fatto divieto, pertanto, di porre in essere qualsivoglia strumentalizzazione, utilizzazione a fini economici, investimento diretto o per interposta persona, di informazioni riservate.

#### - CONFLITTO DI INTERESSI

Nell'ambito del rapporto fiduciario tra Società e destinatari rappresenta un dovere primario l'utilizzo delle capacità lavorative per la realizzazione degli interessi della Società stessa, in conformità ai principi fissati dal Codice.

In tale prospettiva i destinatari devono evitare situazioni e/o attività che possano vedere contrapposto un interesse personale ad uno della Società o che possano in qualche modo interferire sulla capacità di assumere decisioni in modo imparziale ed obiettivo.

	<b>CODICE ETICO</b>	N°	CE01
		Rif. PO:	PO 0510-01
		Rev. 01	del 12/02/20

**- AMBIENTE DI LAVORO E PRIVACY**

La Società si impegna a garantire a tutti i soggetti che a qualunque titolo interagiscono con Elettronica Conduttori condizioni di lavoro rispettose della dignità personale ove le caratteristiche dei singoli non possano dare luogo a discriminazioni o condizionamenti.

Nel rispetto della normativa vigente, la Società si impegna alla tutela della privacy relativamente a informazioni della sfera privata e delle opinioni sia dei propri dipendenti che di quanti interagiscono con la stessa.

**- SICUREZZA E CONDIZIONI DI LAVORO**

Il rispetto dell'integrità fisica della persona rappresenta il valore etico di riferimento per la Società che tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di valorizzare, migliorare ed accrescere l'esperienza ed il patrimonio delle competenze e potenzialità di chi si trovi a collaborare con Elettronica Conduttori S.r.l.

I rapporti ed i comportamenti nella Società devono essere improntati a principi di correttezza, trasparenza, riservatezza, imparzialità, diligenza e lealtà, nel rispetto reciproco delle parti.

**- UTILIZZO DEI SISTEMI INFORMATICI**

La società utilizza le risorse informatiche assegnate unicamente per l'espletamento della propria attività nel rispetto delle normative in materia di utilizzo e gestione dei sistemi informatici e delle procedure aziendali.

E' fatto divieto di utilizzo delle risorse informatiche e di rete per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico ed al buon costume o volte all'intolleranza razziale, alla violenza, ad ogni forma di discriminazione o al fine di commettere o indurre alla commissione di reati, danneggiare o alterare i sistemi informativi o le informazioni di terze parti private o pubbliche o ottenere illegalmente informazioni di carattere riservato.

A tutti i dipendenti è fatto divieto di installare software privi di licenza sui computer della Società oppure utilizzare e/o copiare documenti e materiale protetto da copyright (registrazioni o riproduzioni audiovisive, elettroniche, cartacee e fotografiche) senza l'autorizzazione espressa del detentore e salvi i casi in cui tali attività rientrino nello svolgimento delle funzioni affidate.

E' infine vietato effettuare download illegali o trasmissioni a terzi soggetti di contenuti protetti dalle norme sui diritti di autore.

*(in merito a questo punto occorre far riferimento al **regolamento aziendale utilizzo sistemi informatici** che allego nella mail e che credo aveste già messo agli atti)*

	<b>CODICE ETICO</b>	N°	CE01
		Rif. PO:	PO 0510-01
		Rev. 01	del 12/02/20

- **TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE**

Nello svolgimento delle attività istituzionali, nella gestione delle risorse finanziarie utilizzate e nella conseguente rendicontazione e registrazione contabile, la Società si ispira al principio della trasparenza e della completezza dell'informazione.

Elettronica Conduttori ritiene che la trasparenza contabile unitamente alla tenuta delle scritture contabili secondo chiarezza e precisione, conformemente alla normativa vigente, siano presupposto fondamentale per un efficiente controllo.

Pertanto per ogni operazione deve essere conservata adeguata documentazione di supporto di modo da consentire la ricostruzione dell'operazione e l'individuazione di eventuali responsabilità.

**4. RAPPORTI INTERNI**

- **RAPPORTI TRA I VERTICI DELLA SOCIETA'**

L'attività degli organi sociali si svolge nel rispetto delle regole sancite dallo statuto e dalla normativa vigente. In particolare i soggetti nominati a funzioni amministrative sono tenuti:

- ad utilizzare le loro specifiche competenze a massimo beneficio della Società, svolgendo i propri incarichi con piena fedeltà ed in completa trasparenza in modo da consentire la ricostruzione di tutte le operazioni poste in essere;
- a denunciare senza esitazione qualsiasi situazione di conflitto di interesse che li veda coinvolti;
- alla riservatezza delle informazioni acquisite nello svolgimento del proprio mandato.

- **RAPPORTI TRA DIPENDENTI**

I rapporti tra i lavoratori dipendenti sono improntati alla civile convivenza e debbono svolgersi nel rispetto dei diritti e delle libertà delle persone e dei principi fondamentali che riconoscono pari dignità sociale senza discriminazioni per ragioni di nazionalità, lingua, sesso, razza, credo religioso, appartenenza politica e sindacale, condizioni fisiche o psichiche.

Seppur gerarchicamente organizzati, i dipendenti della Società devono osservare ed applicare i principi di onestà ed uguaglianza nell'ambito della reciproca collaborazione, al fine di favorire un ambiente di lavoro idoneo alla tutela della persona/lavoratore sia dal punto di vista professionale che relazionale. In particolare ogni responsabile è tenuto ad esercitare i suoi poteri con obiettività ed equilibrio curando la crescita professionale dei propri collaboratori ed il miglioramento delle condizioni di lavoro.

Il personale partecipa alle iniziative di formazione con impegno, professionalità e spirito collaborativo.

I dipendenti sono chiamati ad ottemperare tutte le prescrizioni contenute nel Contratto Collettivo che li riguarda ed a tutte le prescrizioni sindacali inerenti il comportamento da tenere, informando tempestivamente

	<b>CODICE ETICO</b>	N°	CE01
		Rif. PO:	PO 0510-01
		Rev. 01	del 12/02/20

i propri responsabili diretti circa l'insorgenza di dinamiche che possano interferire sulla corretta gestione dell'attività lavorativa.

**- RAPPORTI TRA VERTICI E DIPENDENTI**

I vertici della Società debbono esercitare i propri poteri nei confronti dei dipendenti in modo equilibrato nel rispetto della dignità della persona, astenendosi da condotte vessatorie e/o intimidatorie volte a far violare i principi contenuti nel Codice o norme di legge.

D'altro canto i dipendenti sono tenuti al rispetto delle direttive impartite dai vertici ed alla loro corretta e diligente esecuzione, ad eccezione di ordini palesemente contrari alle norme del Codice o alle leggi vigenti che dovranno essere segnalati all'Organismo di Vigilanza (di seguito anche "O.d.V").

**5. RAPPORTI ESTERNI**

**- RAPPORTI CON FORNITORI E COLLABORATORI ESTERNI**

La Società, nel rispetto del principio di correttezza e trasparenza, vigila affinché oltre ai propri dipendenti ed amministratori anche i collaboratori esterni, i rappresentanti non siano soggetti passivi o autori di corruzione privata.

La selezione dei fornitori e dei collaboratori esterni e dunque la scelta degli acquisti di beni e servizi devono avvenire secondo i principi del presente Codice e delle procedure interne previste.

La selezione dei fornitori deve avvenire sulla base di parametri oggettivi come convenienza, qualità, capacità ed efficienza e comunque secondo quanto indicato nel Manuale Qualità redatto in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015 e IATF 16949:2016.

Nei rapporti coi fornitori sono vietati omaggi, regali, benefici di vario genere e nature, diretti ed indiretti che siano volti ad ottenere un trattamento di favore; le c.d. regalie d'uso ??– ossia quei doni che per prassi vengono scambiati in determinate occasioni ed in particolare a Natale – se praticate per consuetudine dovranno rispettare il requisito del modico valore simbolico e di parità di scelta per tutti i fornitori.

Nelle trattative i rappresentanti della Società non dovranno accettare alcuna promessa di utilità personale (denaro, servizi, impiego futuro, vantaggi vari) né tanto meno farsi influenzare da tali promesse dovendo perseguire unicamente il miglior vantaggio della Elettronica Conduttori. In tale contesto la Società proibisce pratiche di corruzioni, favori illegittimi, pratiche collusive, sollecitazioni dirette e/o attraverso terzi di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri.

In ogni caso è vietata ogni regalia effettuata su iniziativa personale o con denari propri o non preventivamente destinati a tale scopo, con obbligo in caso di spese con denari a ciò preventivati di precisa rendicontazione.

	<b>CODICE ETICO</b>	N°	CE01
		Rif. PO:	PO 0510-01
		Rev. 01	del 12/02/20

## - **RAPPORTI CON I CLIENTI**

La Società vuole garantire la piena soddisfazione dei Clienti al fine di creare un solido rapporto ispirato alla correttezza, lealtà, efficienza e professionalità, massima trasparenza, nel rispetto delle normative vigenti. A tal fine Elettronica Conduttori si è dotata della ISO TS 16949:2016, così garantendo alti *standards* qualitativi di allineamento della propria attività organizzativa alle richieste dei Clienti.

In tale contesto la Società cura in particolare che al Cliente:

- sia data adeguata informazione su quanto posto in essere nell'espletamento delle attività svolte in suo favore;
- non vengano promessi risultati che non attengono alla responsabilità della Società stessa;
- non siano consigliate o proposte azioni o comportamenti contrari alle leggi ed ai principi del presente Codice.

## - **RAPPORTI CON AUTORITA' E P.A.**

L'assunzione di impegni con la P.A. e con le Istituzioni Pubbliche è di competenza degli organi sociali a ciò espressamente preposti. I rapporti in tale contesto intrattenuti devono essere improntati nel più rigoroso rispetto della legge, del Codice e dei protocolli interni.

E' fatto divieto a tutti i soggetti che operano nel suo interesse, in suo nome o per suo conto, di accettare, offrire o promettere, anche indirettamente, denaro, doni, servizi, prestazioni o favori in relazione a rapporti con pubblici ufficiali, incarico di pubblico servizio o soggetti privati, per influenzarne decisioni in vista di trattamenti di maggior favore o per prestazioni indebite o per qualunque altra finalità.

Eventuali richieste od offerte di denaro o favori di qualsiasi genere che eccedano le normali prassi commerciali o di cortesia devono essere immediatamente segnalate all'O.d.V.

In occasione di particolari ricorrenze, in particolare le festività natalizie, la Società può autorizzare piccoli omaggi ad interlocutori istituzionali che abbiano modico valore e che rispettino il criterio dell'identità per tutti i destinatari.

## **6. RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA' E L'AMBIENTE**

La Società ha piena consapevolezza degli effetti che la propria attività ha sul contesto territoriale di riferimento, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività.

Perciò la Società intende operare nel pieno rispetto delle comunità locali e nazionali, con particolare attenzione al concetto dello sviluppo sostenibile, gestendo in modo ambientalmente compatibile la propria attività ed i propri beni nel rispetto delle normative vigenti ed anche in considerazione dei diritti delle generazioni future.

	<b>CODICE ETICO</b>		N°	CE01
			Rif. PO:	PO 0510-01
	Rev. 01	del 12/02/20		

## **7. RAPPORTI CON LA STAMPA - MEZZI DI COMUNICAZIONE**

Alle sole funzioni aziendali preposte è riservato il rapporto con gli organi di informazioni. Rapporti che debbono svolgersi nel rispetto dei principi della trasparenza e correttezza.

Tutti gli altri soggetti debbono astenersi dal rilasciare qualsivoglia dichiarazione/informazione relativa ad affari o all'organizzazione della Società, se non previa specifica delega.

## **8. RAPPORTI CON L'AUTORITA' GIUDIZIARIA**

Elettronica Conduttori S.r.l. agisce nel rispetto della legge e favorisce, nell'ambito delle proprie competenze, la corretta amministrazione della Giustizia.

La Società svolge la propria attività in modo lecito e corretto, collaborando con l'Autorità Giudiziaria, le Forze dell'Ordine e qualunque Pubblico Ufficiale che abbia poteri ispettivi e svolga indagini nei suoi confronti. In tale contesto la Società pretende da tutti i suoi dipendenti e dai collaboratori la massima disponibilità e collaborazione.

## **9. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO**

La Società garantisce che, nell'ambito lavorativo, nessun soggetto possa subire ritorsioni, illegittimi condizionamenti, discriminazioni o disagi di alcun tipo per avere segnalato la violazione dei contenuti del Codice Etico o delle procedure interne.

Le violazioni che possono riguardare i reati presupposto di cui al D.lgs. 231/2001 devono essere segnalate all'Organismi di Vigilanza della Società secondo le modalità previste dal Modello di Organizzazione e Gestione.

In ogni caso le segnalazioni dovranno contenere indicazioni sufficientemente precise al fine di poter effettuare un'analisi appropriata.

Le violazioni saranno perseguite con tempestività, attraverso provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale dei comportamenti segnalati e dall'eventuale conseguente procedimento penale.

	<b>CODICE ETICO</b>	N°	CE01
		Rif. PO:	PO 0510-01
		Rev. 01	del 12/02/20

## 10. MODALITA' DI DIFFUSIONE DEL CODICE

La Società si impegna a promuovere la conoscenza effettiva garantendone la conoscibilità del Codice.

Tutti i destinatari saranno informati dell'esistenza del Codice attraverso un'adeguata corrispondenza, l'affissione presso luoghi a tutti accessibili, nonché attraverso l'inserimento del Codice nell'intranet aziendale di Elettronica Conduttori e la pubblicazione sul suo sito web.

In caso di nuovi rapporti di lavoro subordinato, collaborazioni anche occasionali, nuovi contratti commerciali, accordi di soggetti vari (a titolo esemplificativo: convenzioni, atti di nomina etc.) dovrà essere indicato espreso riferimento e rinvio al Codice.